

Jaarverslag Raad van Toezicht (RvT) 2025

Stichting Allemaal Zwolle/ANNO Stadsmuseum Zwolle

1. Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder (DB) en op de algemene gang van zaken binnen Stichting Allemaal Zwolle, verantwoordelijk voor Museum ANNO. Daarnaast vervult de RvT de werkgeversrol voor de DB en fungeert zij als sparringpartner bij strategische vraagstukken.

2025 stond in het teken van verdere inhoudelijke verdieping van het museumconcept, de totstandkoming van een herijkt Meerjarenbeleidsplan en het versterken van de organisatie en financiële basis. Tevens lag een belangrijke nadruk op het borgen van de continuïteit van de bedrijfsvoering tijdens het verlof van de DB.

In dat kader is eind november 2024 een interim directeur-bestuurder aangesteld, die deze rol vervulde tot medio mei 2025, waarna de DB haar werkzaamheden hervatte. De RvT heeft in deze periode intensief toegezien op stabiliteit in de aansturing en voortgang van de organisatie.

2. Samenstelling Raad van Toezicht

Zittingstermijnen en rooster van aftreden

Naam	Functie	1e termijn	2e termijn	Rooster van aftreden
Han de Carpentier Wolf	Lid	nov 2017 – nov 2021	nov 2021 – nov 2025	sep 2025
Jaap de Jong	Lid	nov 2017 – nov 2021	nov 2021 – nov 2025	sep 2024
Marlies Pruim	Lid	jan 2018 – jan 2022	jan 2022 – jan 2026	dec 2025
Tanja Geurtse - Schipdam	Voorzitter	mei 2021 – mei 2025	mei 2025 – mei 2029	mei 2027

In 2025 traden de volgende leden af:

- Han de Carpentier Wolf [per 1 november 2025]
- Jaap de Jong [per 1 november 2025]

Per 31 december 2025 bestond de RvT uit:

- Tanja Geurtse – voorzitter [per 1 juli 2025]
- Marlies Pruim – lid

Begin 2025 heeft een zelfevaluatie van de raad plaatsgevonden. In lijn met het rooster van aftreden is gestart met de werving van nieuwe leden. In verband met lopende strategische vraagstukken en in afwachting van het onderzoek door Berenschot, heeft de RvT bewust besloten om de samenstelling tijdelijk niet te wijzigen.

Op basis van de uitkomsten en het advies van BMC – waarin voldoende perspectief en haalbaarheid voor de toekomst van Museum ANNO wordt gezien – is besloten om medio 2026 nieuwe leden te laten toetreden, zodat de raad weer op sterkte is. Tegelijkertijd zal één zittend lid [Marlies Pruim] aftreden.

De leden beschikken gezamenlijk over expertise op het gebied van cultuur, bestuur, financiën, marketing en publieksparticipatie.

3. Vergaderingen en werkwijze

De RvT kwam in 2025 minimaal tien keer bijeen in reguliere vergaderingen. Daarnaast vonden informele overleggen en themasessies plaats, waaronder gesprekken met Berenschot en adviesbureau BMC.

Belangrijke onderwerpen waren:

- Jaarplan en begroting 2025
- Financiële rapportages en liquiditeitspositie
- Herijking van het Meerjarenbeleidsplan
- Publieksonwikkeling en positionering van Museum ANNO
- Samenwerkingen binnen Zwolle [partners en C7]
- Evaluatie van tentoonstellingen en programmering [incl. voorbereiding jaarthema's 2026]
- Governance en risicomanagement
- Bedrijfsvoering en bezetting van het managementteam, inclusief de inzet van een interim DB
- Performance en belastbaarheid van de DB

De RvT onderhield daarnaast actief contact met stakeholders en woonde relevante evenementen en bijeenkomsten van ANNO bij.

4. Toezicht op strategie en beleid

In 2025 heeft de RvT intensief toezicht gehouden op de strategische koers en ontwikkeling van het museum waaronder:

- De herijking en totstandkoming van het Meerjarenbeleidsplan, met een belangrijke bijdrage van medewerkers van Museum ANNO
- Het versterken van de rol van Museum ANNO als stadsmuseum en verbindende plek voor inwoners
- De opmaat richting 800 jaar Zwolle [2030]
- Verdere ontwikkeling van participatieve programmering
- Digitalisering en innovatieve publieksbenadering
- Versteving van samenwerkingen met culturele en maatschappelijke partners

Een belangrijk aandachtspunt was de relatie tussen opdrachtgever en subsidieverstrekker [gemeente Zwolle, politiek, bestuurlijk en ambtelijk] en RvT en DB. Vanuit ieders rol en verantwoordelijkheid is gewerkt aan heldere afstemming. In dit kader is ook een structurele bestuurlijke overlegcyclus ingericht.

De RvT is positief over de wijze waarop de directie en organisatie invulling hebben gegeven aan deze prioriteiten.

5. Financieel toezicht

De RvT heeft toezicht gehouden op de financiële continuïteit van de stichting en het museum.

Belangrijke punten:

- Goedkeuring van de begroting 2025
- Bespreking van tussentijdse financiële rapportages
- Toezicht op inkomstenstromen [subsidies, eigen inkomsten, sponsoring]
- Intensieve betrokkenheid bij en toetsing van de onderzoeken van Berenschot en adviesbureau BMC, op verzoek van de subsidiegever
- Beoordeling van de jaarrekening 2025

De financiële positie van de stichting wordt als stabiel beoordeeld, met aandachtspunten op het gebied van structurele financiering en doorontwikkeling van het verdienmodel.

6. Werkgeversrol

De RvT vervult de werkgeversrol ten opzichte van de DB.

In 2025 zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Aansturing en begeleiding van de interim DB tijdens het verlof van de DB

- Borging van continuïteit van de organisatie gedurende deze periode
- Functionerings- en beoordelingsgesprekken met de DB na terugkeer uit verlof
- Reflectie op organisatiedynamiek, leiderschap en belastbaarheid
- Toetsing van het onderzoek en de aanbevelingen van adviesbureau BMC, in de rol van kritisch en onafhankelijk beoordelaar richting de DB en organisatie

Daarnaast is eind 2025 een externe senior adviseur aangetrokken om de DB te ondersteunen bij organisatieontwikkeling en fondsenwerving. Dit heeft onder andere geleid tot het opstellen van een vacatureprofiel voor een Manager Bedrijfsvoering.

De RvT spreekt haar waardering uit voor de inzet en flexibiliteit van de DB en het team in een dynamisch en intensief jaar.

7. Governance en compliance

De RvT handelt conform de principes van goed bestuur en toezicht, waaronder de Governance Code Cultuur.

In 2025 is aandacht besteed aan:

- Transparantie en verantwoording
- Belangenverstrengeling (geen meldingen)
- Actualisering van reglementen en toezichtstructuur
- Versterking van de relatie en overlegstructuur met de subsidiegever
- Het bewaken van een passende balans in de uitvoeringsorganisatie, in lijn met de groeiambities van het museum

8. Vooruitblik 2026

Voor 2026 ziet de RvT de volgende aandachtsgebieden:

- Verdere groei van publieksbereik en maatschappelijke impact
- De stap richting (gedeeltelijk) betaalde entree
- Verdieping van de maatschappelijke rol van het museum
- Financiële duurzaamheid en verdere diversificatie van inkomsten [incl. horecaontwikkeling]
- Doorontwikkeling van organisatie en governance, inclusief versterking van de RvT
- Positionering en implementatie van de uitkomsten van het RCE-traject, met betrekking tot de randvoorwaarden van het gebouw

De RvT blijft nauw betrokken bij de verdere ontwikkeling van Museum ANNO als eigentijds stadsmuseum.

9. Slotwoord

De Raad van Toezicht dankt de DB, het managementteam, medewerkers, vrijwilligers en partners van Stichting Allemaal Zwolle voor hun inzet in 2025 en kijkt met vertrouwen vooruit naar 2026.

Namens de Raad van Toezicht,

Tanja Geurtse [voorzitter]

27 mei 2026